

**Утверждено приказом
ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС»
от 10.11.2017 г. № 192-А**

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

РУКОВОДИТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «КРЫМСКАЯ ГИДРОГЕОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЖИМНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ СТАНЦИЯ» (ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС»)

Кодекс этики и служебного поведения руководителя и работников государственного унитарного научно-производственного предприятия Республики Крым «Крымская гидрогеологическая режимно-эксплуатационная станция» (Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, примерном кодексе этики и служебного поведения руководителя и работников государственных унитарных предприятий, отнесенных к ведению Министерства курортов и туризма Республики Крым.

1. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться руководителю и работникам ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС» (далее - руководитель, работники).

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в государственное унитарное предприятие, отнесенных к ведению Министерства курортов и туризма Республики Крым (далее - ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС»), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

3. Руководитель и работники должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от руководителя, работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

4. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения руководителя, работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению их авторитета, повышение доверия граждан к ГУНПП РК «Крымская ГТРЭС», обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения руководителем, работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере печатных и электронных средств массовой информации населения, издательской и полиграфической деятельности, уважительного отношения к ГУНПП РК «Крымская ГТРЭС» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности.

7. Знание и соблюдение руководителем, работником ГУНПП РК «Крымская ГТРЭС» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения руководителя, работников

8. Основные принципы служебного поведения руководителя, работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере печатных и электронных средств массовой информации населения, а также при осуществлении ими издательской и полиграфической деятельности.

9. Руководитель, работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения осуществления мероприятий, направленных на эффективную работу в сфере печатных и электронных средств массовой информации, издательской и полиграфической деятельности;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности руководителя, работника;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГУНПП РК «Крымская ГТРЭС»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на должностную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

з) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей руководителя, работника, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать его деятельность;

л) соблюдать установленные в ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

н) уважительно относиться к деятельности иных представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности работников ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС», а также руководителей и работников других государственных унитарных предприятий;

п) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

10. Руководитель, работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Крым, а также нормативные правовые акты Республики Крым.

11. Руководитель, работники несут ответственность перед клиентами ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС» и перед обществом за результаты своей деятельности.

12. Руководитель, работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

13. Руководитель, работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в государственном унитарном предприятии благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Руководитель и работники ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС» призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

15. Руководитель, работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС», должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Руководитель, работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГУНПП РК «Крымская ГГРЭС», несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействий.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения руководителя, работников

17. В служебном поведении руководителю, работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении руководитель, работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в служебных, производственных и бытовых помещениях, а также во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами;

д) использования в личных целях в рабочее время оргтехники, компьютеров предприятия для посещения сайтов и форумов, социальных сетей, не связанных с производственной деятельностью.

19. Руководитель, работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Руководитель, работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид руководителя, работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий деятельности и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственному унитарному предприятию, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

22. Нарушение руководителем, работниками положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях).

23. Соблюдение руководителем, работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, назначении поощрений, при оценке эффективности его деятельности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.